

Wir suchen für das Erzbistum Köln zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n katholische/n

## Engagementförderin/ Engagementförderer (m/w/d)

mit einem Beschäftigungsumfang von 100 %. Der Tätigkeitsort ist in Düsseldorf-Derendorf und -Pempelfort.

### Ihre Aufgaben

- Ansprechpartner/in und Begleitung für Interessierte und ehrenamtlich Engagierte
- Gewinnung von Engagierten und Vermittlung in passende Aufgaben und Entwicklung von Engagement-Beschreibungen und neuen Einsatzfeldern
- Ausbau und Pflege guter Rahmenbedingungen
- Förderung einer wertschätzenden Engagement-Kultur
- Stärkung des caritativen Engagements und Unterstützung bei der Entwicklung und Durchführung von Aktionen und Projekten mit einer aktivierenden und/oder spirituellen Ausrichtung
- Aufbau einer Servicestelle Engagement
- Mitarbeit in einem multiprofessionellem Pastoralteam
- Netzwerkarbeit und Entwicklung und Durchführung von Kooperationsprojekten im Sozialraum Derendorf-Pempelfort-Flingern-Düsseltal

### Ihr Profil

- Bachelor im Bereich Pädagogik, Soziale Arbeit oder gleichwertige Qualifikation
- selbstständige und gewissenhafte Arbeitsweise sowie die Fähigkeit, konzeptionell und visionär zu arbeiten
- Begeisterungsfähigkeit, Überzeugungskraft und große Freude an Aufbruch und Veränderung
- ausgeprägte Kommunikations- und Sozialkompetenz für die Zusammenarbeit mit verschiedenen Akteuren in Kirche und Gesellschaft
- hohes Maß an Empathie und Menschenkenntnis
- Bereitschaft zur Arbeit am Wochenende und an Abenden
- Bereitschaft, sich zur Engagementförderin/Engagementförderer ausbilden zu lassen
- bewusste Zugehörigkeit zur und Identifikation mit den Aufgaben, Zielen und Werten der katholischen Kirche

### Das sind wir

Das Erzbischöfliche Generalvikariat ist die zentrale Verwaltung des Erzbistums Köln. Wir leisten mit rund 785 Mitarbeitenden die Finanz-, Bau- und Personalverwaltung des Erzbistums Köln und sind Servicestelle für Kirchengemeinden und kirchliche Einrichtungen.

Der Fachbereich Gemeindeentwicklung & Engagementförderung unterstützt auf vielfältige Weise die ehrenamtlich und hauptamtlich Engagierten in pastoralen Entwicklungsprozessen und in konkreten Kontexten. In der Engagementförderung steht die Etablierung professioneller Engagement-Standards und die Stärkung und Vernetzung von Engagements im Vordergrund

### Wir bieten Ihnen

- Vergütung, Weihnachtsgeld, vermögenswirksame Leistungen und zusätzliche Altersvorsorge nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (bei Vorliegen der Voraussetzungen nach Entgeltgruppe 10)
- gleitende Arbeitszeiten bei 39 Std. / Woche und die Möglichkeit zur Arbeit im Homeoffice
- 30 Tage Erholungsurlaub sowie 3 Tage für Exerzitien
- eine familienbewusste Kultur zur guten Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit, mit Beratungs- und Vermittlungsangebot bei Fragen zur Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen
- die Möglichkeit zur beruflichen Fort- und Weiterbildung sowie Coaching
- Fahrradleasing sowie ein vergünstigtes Deutschlandticket